

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Гимназија "САРА ШУМАНОВИЋ" ШЦД
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Гимназија "САРА ШУМАНОВИЋ"
Седиште и адреса: ЛАЗЕ КОСТИЋА 2.
22240 ШЦД
Број телефона: 022/2712529
Електронска адреса: gimsid2@gmail.com
Веб сајт: gimnazija.sid.edu.rs
Матични број: 08215618
ПИБ: 100929329

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 50 (100)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 30 (60%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 20 (40%)

2. в Старосна структура:

Укупно: <u>5</u> (10%)	Од 21–30 година живота
Ж: <u>2</u> (4%)	
М: <u>3</u> (6%)	
Укупно: <u>9</u> (18%)	Од 31–40 година живота
Ж: <u>6</u> (12%)	
М: <u>3</u> (6%)	
Укупно: <u>21</u> (42%)	Од 41–50 година живота
Ж: <u>13</u> (26%)	
М: <u>8</u> (16%)	
Укупно: <u>8</u> (16%)	Од 51–60 година живота
Ж: <u>6</u> (12%)	
М: <u>2</u> (4%)	
Укупно: <u>7</u> (14%)	Од 61–70 година живота
Ж: <u>5</u> (10%)	
М: <u>2</u> (4%)	

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	<u>4</u> (8%)	<u>4</u> (8%)	<u>/</u> (%)
2.	<u>/</u> (%)	<u>/</u> (%)	<u>/</u> (%)
3.	<u>1</u> (2%)	<u>/</u> (%)	<u>1</u> (2%)
4.	<u>1</u> (2%)	<u>/</u> (%)	<u>1</u> (2%)

5.	/	(%)	/	(%)	/	(%)
6.	2	(4 %)	2	(4 %)	/	(%)
7.	42	(84 %)	24	(48 %)	18	(36 %)
8.	1	(2 %)	/	(%)	1	(2 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	49 (98 %)	32 (64 %)	17 (34 %)
Лица на положајима	1 (2 %)	1 (2 %)	/ (%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	1.571.549,97 (97 %)	1.159.311,40 (63 %)	1.618.540,14 (34 %)
Лица на положајима	140.041,28 (3 %)	140.041,28 (3 %)	/ (%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: <u>3</u> (6 %)	Од 21–30 година живота
М: <u>2</u> (4 %)	
Ж: <u>4</u> (8 %)	Од 31–40 година живота
М: <u>1</u> (2 %)	
Ж: <u>3</u> (6 %)	Од 41–50 година живота
М: <u>0</u> (0 %)	
Ж: <u>0</u> (0 %)	Од 51–60 година живота
М: <u>0</u> (0 %)	
Ж: <u>0</u> (0 %)	Од 61–70 година живота
М: <u>0</u> (0 %)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила от односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 3 (6%) Од 21–30 година живота
 М: 2 (4%)

Ж: 4 (8%) Од 31–40 година живота
 М: 1 (2%)

Ж: 3 (6%) Од 41–50 година живота
 М: 1 ()%

Ж: 1 ()% Од 51–60 година живота
 М: 1 ()%

Ж: 1 ()% Од 61–70 година живота
 М: 1 ()%

Разлози: ИСТЕКЛОМ РОКА НА КОЈУ ЈЕ РАДНИ ОДНОС ЗАСНОВАН
(31. АВГУСТ)

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем бр припадници одређеног пола.

Навести разлоге: ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ СТРУЧНОСТИ НАСТАВНОГ КАДРА.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: НЕМА

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%
2.	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%
3.	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%
4.	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%
5.	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%
6.	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%
7.	<u>2</u> (4%)	<u>2</u> (4%)	<u>1</u> ()%
8.	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%	<u>1</u> ()%

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последичку дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 ()% Од 21–30 година живота
 Ж: 0 ()%
 М: 0 ()%

Укупно: 0 ()% Од 31–40 година живота
 Ж: 0 ()%
 М: 0 ()%

Укупно: 0 (%) Од 41–50 година живота
 Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 51–60 година живота
 Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

Укупно: 0 (%) Од 61–70 година живота
 Ж: 0 (%)
 М: 0 (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по осн прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: НИЈЕ БИЛО ПРИЈАВА

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у годи вођења евиденције:

НИЈЕ БИЛО

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

НИЈЕ БИЛО

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлука

НИЈЕ БИЛО

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 30 (60 %)

Ж: 20 (40 %)

М: 10 (20 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.
1.	(<u> </u> %)	(<u> </u> %)	(<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)
2.	(<u> </u> %)	(<u> </u> %)	(<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)	Ж <u> </u> (<u> </u> %) М <u> </u> (<u> </u> %)

3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	() %	() %	() %	Ж () % М 2 (4 %)	Ж 1 (2 %) М 4 (8 %)	Ж 15 (30 %) М 6 (12 %)	Ж 2 (4 %) М () %	Ж 2 (4 %) М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М 1 (2 %)	Ж () % М () %	Ж () % М () %

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 () %

Ж: 0 () %

М: 0 () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу по односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 () %		0 () %	0 () %	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Мирјана	Презиме: Перовић	Контакт телефон: 022/2712529	Електронска адреса: gimsid2@gmail.com	Потпис: Мирјана Перовић
-----------------	---------------------	---------------------------------	--	----------------------------

Датум: 10.01.2024

Место: ШИП



ПРЕДСЕДНИК ЦО:

Мирјана Перовић
(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица