

На основу члана 13. став 1. Закона о равноправности полова („Службени гласник РС“, број 104/2009, даље: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравноправности заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу („Службени гласник РС“, број 89/2010), директор Гимназије „Сава Шумановић“ у Шиду доноси:

## План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2024.-31.12.2024. године

Овим планом се у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у Гимназији „Сава Шумановић“ Шид носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Гимназији „Сава Шумановић“ Шид

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 27.12.2023. године.

### ПЛАН МЕРА

#### 1. Подаци о послодавцу:

Назив: Гимназија „Сава Шумановић“

Седиште: Лазе Костића бр.2. Шид

Порески идентификациони број (ПИБ): 100929329

Матични број: 08215618

Шифра делатности: 8531

#### 2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
50	18	33

#### 3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	0	1

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	16	24,5
Стручни сарадници	0	1
Библиотекар	0	0,5
Секретар	0	1
Референт за правне, кадровске и административне послове	0,5	0
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Техничар за одржавање инф. Система и технологија	0,5	0
Домар	1	0
Чистачица	0	4
<b>УКУПНО:</b>	<b>18</b>	<b>32</b>

**4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:**

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама («Сл. гласник РС» број 106/2007), тако да свако радно место има свој коефицијент.

**5. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2024. години, према полној структури запослених:**

	Планирано
Мушкарци	15
Жене	15

**6. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2024. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2024. години, према полној структури запослених:**

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	1	0
Жене	1	1

7. Број жена на породилском одсуству, које ће се вратити на рад у 2024. години:  
Нема.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима повећавањем броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравноправне заступљености полова који ће се усвојити најкасније до 31.01.2024. године.

План мера, биће достављен Министарству за рад, запошљавање и борачка и социјална питања Републике Србије.

У Шиду, 27.12.2023 године



*Милица Милић*