

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Гимназија "Сава Шумановић" ШИД
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Гимназија "Сава Шумановић"</u> Седиште и адреса: <u>ШИД</u> <u>Пазе Костића 2, 22240</u> Број телефона: <u>022/271 25 29</u> Електронска адреса: <u>gimsid</u> Веб сајт: <u>gimnazijasid.edu.rs</u> Матични број: <u>08215618</u> ПИБ: <u>100929327</u>
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>27.12.2023</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>28.12.2023</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>gimnazijasid.edu.rs</u>
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>ЗАДОВОЉАВА</u> б) Списак посебних мера: _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: _____ г) Почетак примене посебних мера: _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: _____

УПРАВИЛНИК И РЕЗУЛТАТ
ОКТАВРИЈА 2024
ОКТАВРИЈА 2024

h) Престанак спровођења посебних мера:

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Основни критеријум за пријем у радни однос је прописан Законом о основама образовања и васпитања, Правилници о врсти стручне спреме и Правилник о организацији и систематизацији, независно од пола кандидата. Министар именује директора у складу са Законом

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Мирјана	Перовић	022/2712529	gimsid2@gmail.com	Мирјана Перовић

ПРИЛОГ:

- Образи I

Датум: 10.01.2024
Место: Иди



ПРЕДСЕДНИКА ШИД:

Мирјана Перовић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица